

中研〔2022〕9号

关于开展第七届全国县市区域 “百佳优秀媒体人”评选活动的通知

各理事单位：

为检阅全国县市区域新闻队伍建设成果，表彰德才兼备的优秀新闻工作者，推动全国县级融媒体中心和县市区域媒体进一步加强队伍建设，经研究，决定开展第七届全国县市区域“百佳优秀媒体人”评选活动。现将具体事项通知如下：

一、参评人物要求

按照德才兼备的要求，综合考察参评人员的政治思想、工作作风、业务实绩、职业道德和社会影响。

(1) 认真学习、实践习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持马克思主义新闻观，自觉为党和国家工作大局服务，为本地区工作大局服务；

(2) 热爱党和人民的新闻事业，积极践行党的群众路线，坚持“三贴近”，坚持“走转改”，作风扎实，勇于创新，敬业奉献；以“四向四做”为职业标杆，忠诚担当，履职尽责，努力做党和人民信赖的新闻工作者；

(3) 弘扬新闻职业精神，恪守新闻职业道德，维护新闻工作者良好形象，社会反响好，单位内部公认度较高；

(4) 在新闻媒体单位连续从业 3 年以上；

(5) 综合业务成绩突出。

二、评奖程序

(1) 由各理事单位民主推荐，内部公示 7 天后，确定 2 名符合要求的候选人（采编线 1 名，经营或管理线 1 名）报中国县市报研究会秘书处。

(2) 由秘书处根据参评要求进行资格初审，确定获评候选人名单。

(3) 经会长会议评议后确认“百佳优秀媒体人”获奖名单，并发放荣誉证书，予以表彰。

三、报送要求

(1) 电子版材料 1 份，报送材料为推荐表、主要业绩材料，发送至 269445545@qq.com。纸质材料 1 份，报送材料为推荐表、主要业绩材料、获奖证书复印件等。

(2) 各单位送评的材料，请在 10 月 31 日前用快件寄至中国县市报研究会秘书处应梦狄同志收（地址：浙江省诸暨市

暨东路 70 号诸暨日报报业大楼，电话：18767102577，邮编：311800）。逾期将不予受理（以寄出之日邮戳为准）。

四、评选费用

根据合理负担原则，各单位在推荐候选人的同时，请按每人次 200 元的标准缴纳参评费。参评费请汇至：中国县市报研究会，账号：1211024639200003614，开户银行：诸暨市工商银行城中支行，汇款时请注明“人物参评费”。

本通知以及附件在“中国县域传媒网”(www.zgxycm.com)提供下载。

中国县市报研究会

2022 年 9 月 5 日

第七届全国县市区“百佳优秀媒体人”推荐表

报送单位						
参 评 者 情 况	姓名		性别		出生年月	
	民族		党派		籍贯	
	职务		职称		新闻工龄	
	岗位				联系电话	
参 评 者 主 要 业 绩	<p>(注：重点体现 2021 年至 2022 年上半年突出业绩) (1500 字以内，另附纸)</p>					
推 荐 单 位 意 见	(盖章)					
单位联系人				单位联系电话		

（参考范例）陈颖清个人事迹介绍

陈颖清，女，1986年3月生，入党积极分子，目前担任诸暨市融媒体中心办公室副主任，在新闻单位工作已超10年。

2009年，本人自苏州科技大学广播电视新闻专业毕业后进入消费日报江苏记者站工作一年，2010年考入诸暨日报社采编岗位，先后从事记者、编辑、广告经营人员、办公室行政人员。多年来，无论在采编线、经营线，本人始终坚持马克思主义新闻观，自觉为党和国家工作大局服务。在围绕地方党委、政府中心工作做好宣传工作方面，有着坚定的政治立场，和较为成熟的新闻宣传工作经验。曾有多篇新闻作品获奖，如《盐不必惊慌》系列报道荣获2011年度浙江省县市区新闻奖二等奖；《抢购食盐》系列报道荣获2011年度中国县市区新闻奖三等奖；《诸暨农村还有多少人喝不上放心水？》荣获2018年度诸暨新闻奖二等奖。

2015年进入办公室后，在报社领导的正确带领及各部门大力协作下，本人着重围绕办公管理、行政事务管理等工作重点，按办公室领导安排的任务，做好上情下达。2018年2月至2020年10月，本人担任诸暨日报社办公室副主任，且连续三年（2017-2019）被浙报集团考核评定为优秀。

办公室作为报社的中枢，所有的外来的包括浙报集团，诸暨市委市府相关职能部门的通知、要求、事项、需配合事宜都需我办进行沟通、配合、处理。办公室工作琐碎繁杂不易出成绩。这就要求我们办公室工作人员不但综合素质要高，能应对得了日常事务性的工作，更重要的是能吃得了苦、受得了委屈。在工作中，我始终树立服务于宣传工作的大局意识，坚持按照“干大事，从细节做起，做小事，从大局着眼”的总体要求，增强工作的前瞻性和主动性。本人在完成本职工作的同时，也积极协助其他部室上报表格、撰写汇报材料，及时完成上级布置的各种任务。

除了日常事务性工作，本人在推动媒体融合、推进人力资源改革方面也贡献了一己之力。

2018年，办公室牵头修订完善《诸暨日报招聘规程》，出台《诸暨日报内部分享制度》，继续完善采编流程和供稿制度，落实媒体融合奖办法，深化师带徒制度，选拔培养一支有能力有担当的中层干部队伍。借鉴浙报集团P序列、M序列岗位管理体系，实行以岗位与能力定薪、按业绩和贡献付薪的薪酬管理体系。建立分层分类的KPI绩效管理体系，将报社年度发展目标进行层层分解，构建上级部门考核报社、报社考核部门、部门考核职工的分级考核体系。

注重对人才长期培养，为员工提供培训、深造的机会，2019年安排采编、经营和新媒体骨干赴上级媒体培训，参加

全国性的专业研讨会达 40 人次，（参加新媒体类培训人数比 2018 年增长 50%），并组织讲座，分享学习成果和学习经验。尤其重视对年青干部的培养。

牵头解决诸暨日报社在编人员的养老金历史遗漏问题。经过前期调查、报告、与浙报集团、市政府、市人社局层层沟通，终于实现诸暨市编制办将诸暨日报社重新列入事业单位序列这一目的。

开展廉政风险排查和防范化解工作。从党建、采编、经营、选人用人、财务管控等角度，分板块开展全面风险排查工作，结合“三张清单”制订整改举措，有效防范化解各类廉政风险。实施新的谈心谈话制度，每年开展日常交心谈话、提醒帮助谈话超 100 人次。以此引导全体人员进一步加强党性修养，坚定理想信念，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。加强党性修养，坚定理想信念，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。及时丰富学习资源，更新学习内容，宣传主题教育的重大意义和工作进展，营造良好学习氛围，为建设区域第一传媒提供坚实的政治和纪律保障。